

”To the-point” – Webinar om støttemuligheder til SMV’ere.

Tirsdag 15. april 2020



Program

1. Velkomst, Erhverv Norddanmark/HjulmandKaptain
2. Overblik over støtteordninger, KPMG
3. Demonstration af www.kompensationsberegner.dk, KPMG
4. Tabsbegrænsningspligten i forbindelse med støtteordning, HjulmandKaptain
5. Modeller til håndtering af ansatte – lønkomensation mv., HjulmandKaptain
6. Fokusområder og tiltag fra Dansk Erhverv
7. Dialog om behov for forbedringer af støtteordninger
8. Tak for i dag, Erhverv Norddanmark.





Beregn øjeblikkeligt din hjælpepakke



#COVID19

kompensationsberegner.dk

En hjælpende hånd til erhvervslivet

Vi vil gerne hjælpe de virksomheder, som lige nu kæmper med at få et overblik over, hvad de kan få i støtte som følge af COVID-19.

Derfor har vi udviklet en kompensationsberegner, som giver et øjeblikkeligt estimat for de 3 hjælpepakker.

Mange tusinde virksomheder har allerede benyttet kompensationsberegneren siden dens etablering.

Få øjeblikkeligt overblik over:



Lønkomensation til medarbejdere



Omsætningskomensation til
selvstændige (virksomheder under 10
ansatte)



Omkostningskomensation for
kapacitetsomkostninger

Detaljeret info på virksomhedsguiden.dk

Case

Forretning: Service virksomhed (selskab)

Ejerskab: 2 ejere med hver 50%

Begge ejere tjener under 800 tkr. om året

Antal ansatte: 1 (udover de 2 ejere)

Omsætning: 3 mio. kr. årligt (250 tkr. om måneden i april-juni 2019)

Forventet omsætning 9. marts – 8. juni 2020: 150 tkr. (50 tkr. om måneden)

Forventede faste omkostninger fra 9. marts – 8. juni 2020: 80 tkr.

Forventer at skulle afskedige den ansatte som følge af COVID-19

Får kompensation fra alle ordninger:



Lønkomensation til medarbejder
(30.000 kr. per måned)



Omsætningskomensation til 2 reelle ejere, der arbejder i selskab
(23.000 kr. per måned per ejer)



Omkostningskomensation for kapacitetsomkostninger
(25-50% af fasteomkostninger I kvrt.)

Foreløbigt 76.000 kr. per måned + del af faste omkostninger

Forlænget kredit hjælper også

Automatisk udvidelse kredit får A-skat med 4 måneder

Termin	Små og mellemstore virksomheder		Store virksomheder	
	Før frist	Ny frist	Før frist	Ny frist
April	11. maj	10. september	30. april	31. august
Maj	10. juni	12. oktober	29. maj	30. september
Juni	11. juli	10. november	30. juni	30. oktober

- Der er også åbnet for at hårdt ramte virksomheder får godkendt kredit for marts.

Automatisk udvidelse kredit moms

Angivelsesperiode	Før frist	Ny frist
Store virksomheder (omsætning over 50 mio. DKK)		
Marts	27. april	25. maj
April	25. maj	25. juni
Maj	25. juni	27. juli
Mellemstore virksomheder (omsætning 5-50 mio. DKK)		
Første kvartal 2020	2. juni 2020	1. september 2020
Mindre virksomheder (omsætning under 5 mio. DKK)		
Første halvår 2020	1. september 2020	1. marts 2021

- Mulighed for at mindre og mellemstore virksomheder kan tilbagelåne seneste momsbetaling rentefrit frem til 1. april 2021.
- Huske at indberette til tiden ved tilgodehavende moms!
- KPMG arbejder for genoplivning af Eksport-momsordning.

Hjælper også med international overblik

Opsamling og ajourføres løbende her:

<https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2020/04/government-response-global-landscape.html>

Government Response - Global Landscape

Country/Jurisdiction/Territory guide

The following documents provide an overview of government and institution measures by country and topic (tax, employment, economic and other) in response to the Novel Coronavirus (COVID-19).

- [Africa A-M](#) (PDF 274 KB)
- [Africa N-Z](#) (PDF 374 KB)
- [Asia, Oceania A-M](#) (PDF 632 KB)
- [Asia, Oceania N-Z](#) (PDF 657 KB)
- [Europe A-G](#) (PDF 813 KB)
- [Europe H-O](#) (PDF 828 KB)
- [Europe P-Z](#) (PDF 609 KB)
- [Institutions](#) (PDF 404 KB)
- [Latin America](#) (PDF 938 KB)
- [Middle East](#) (PDF 312 KB)
- [North America and Caribbean](#) (PDF 475 KB)

Rectang



Steffen Hansen

Partner, Aalborg

T: +45 5215 0065

E: sthansen@kpmg.com



Kristoffer Staun

Statsaut. revisor, Aalborg

T: +45 5215 0080

E: krstaun@kpmg.com

KPMG Aalborg
Østre Havnegade 18
9000 Aalborg



kpmg.com/socialmedia

HjulmandKaptain

VORES VIDEN ER DIN STYRKE

HJULMANDKAPTAINS HOLD I DAG



Jakob S. Johnsen
Advokat (H), Partner
Tlf.: +45 7221 1737
JJO@70151000.dk

Arbejdsforhold



Christian Hartvig
Advokat (L)
Tlf.: +45 7221 1780
CHA@70151000.dk

Kompensationsordninger



Mikkel Buchwald Møller
Advokat
Tlf.: +45 7221 1779
MBU@70151000.dk

Lejeforhold



Niels Vase
Advokat (H), Partner
Tlf.: +45 7221 1778
NVA@70151000.dk

Forsikring og GDPR



KOMPENSATIONSORDNINGER & TABSBEGRÆNSNING

KOMPENSATIONSORDNINGER ER HJÆLPEPAKKER

Godkendt efter EU's statsstøtteregler

- Selvom der egentlig er tale om massiv statsstøtte

Derfor har ordningerne

- Minimumskrav til tab
- Krav om revisorpåtegning
- Krav om tro og love erklæring
- Reguleringsmekanismer
 - Op, ned og bortfald
- Krav om tabsbegrænsning

Hjælp til dem der har behov efter behov



TABSBEGRÆNSNING

Tab man med en vis rimelighed kunne have undgået erstattes ikke.

- Almindeligt og generelt princip, men også
- Skrevet direkte ind i omkostningskompensationsreglerne

§ 3. Der ydes kompensation for faste omkostninger, som virksomheden har anvendt og afholdt i Danmark, uagtet om den faktiske betaling for omkostningen falder i kompensationsperioden.

Stk. 2. Omkostningerne, jf. § 2, nr. 2 og § 4, stk. 2 - 4, kompenseres med følgende procentsats:

- 1) 80 pct., hvis omsætningsnedgangen har været fra og med 80 pct. til og med 100 pct.
- 2) 50 pct., hvis omsætningsnedgangen har været fra og med 60 pct. op til 80 pct.
- 3) 25 pct., hvis omsætningsnedgangen har været fra og med 40 pct. op til 60 pct.

Stk. 3. Virksomheder, som har forbud mod at holde åbent, jf. § 2, nr. 9, kompenseres med 100 pct. af virksomhedens faste omkostninger, i det tidsrum forbuddet er gældende, hvis virksomheden ikke har haft omsætning i denne periode.

Stk. 4. En virksomhed kan maksimalt opnå kompensation efter reglerne i denne bekendtgørelse på 60 mio. kr.

Stk. 5. Kompensationen for faste omkostninger kan ikke overstige den nominelle nedgang i omsætningen fra referenceperioden til kompensationsperioden.

Stk. 6. Der ydes ikke kompensation til virksomheder, hvis faste omkostninger, udgør mindre end 25.000 kr. i kompensationsperioden.

Stk. 7. Der kan ikke ydes kompensation for faste omkostninger i kompensationsperioden, som virksomheden med rimelighed kunne have afværget.

TABSBEGRÆNSNING – INDE OG UDE

Der ydes IKKE kompensation for omkostninger, som godtgøres virksomheden på anden vis, herunder ved

- huslejenedsættelse,
- forsikringsdækning,
- andre offentlige refusioner, tilskud m.v., eller
- anden statslig kompensationsordning i anledning af foranstaltninger, som har været nødvendige for at forebygge eller inddæmme udbredelsen af Coronavirussygdom (COVID-19).

Men

- Huslejenedsættelse er kun sjældent muligt at tvinge igennem,
- Betalingsudsættelse hindrer ikke omkostningskompensation
- Forsikringsdækning kræver et tæt blik på policen,
- Ordninger kan godt bruges parallelt, så længe man ikke søger om dækning for de samme omkostninger flere steder

TABSBEGRÆNSNING – INDE OG UDE

- Abonnementslignende ordninger, der ikke er relevante, når kontorer eller butikker holdes lukkede
 - Man skal dog ikke opsiges software abonnemeter o.lign.
- Omkostninger som ikke hører til i kompensationsperioden – kan ikke henføres til perioden
 - Men man kan godt forhandle om henstand
- Den lille virksomhed på omsætningskompensation må gerne arbejde – selvom de får kompensation



TRO OG LOVE ERKLÆRING - OG ERHVERVSSTYRELSENS SKØN

Alle skal afgive en tro- og love erklæring

- Erklæring om at det, man har oplyst, er korrekt (efter bedste evne)

Seriøst instrument

- Med Coronaskærpelsen af straffeloven er strafferammen steget fra 2 år til 8 års fængsel

Erhvervsstyrelsen kan, hvis de skønner, at man ikke har begrænset sit tab, nedsætte kompensationen (eller lade den helt bortfalde)





**MEDARBEJDERFORHOLD
&
COVID19**

MEDARBEJDERFORHOLD COVID-19

1. **Overordnet vedrørende mulige tiltag**
2. **Lønkomensation**
3. **Arbejdsfordeling**



MULIGHEDER

- Afspadsering
- Afvikling af ferie
- Arbejdsfordeling
- Opsigelser
- Aftale om nedgang i løn og/eller arbejdstid
- Lønkomensation fra staten



LØNKOMPENSATIONSORDNINGEN

ARBEJDSGIVER

=> Sender medarbejdere hjem, fordi der ikke er arbejde til dem.

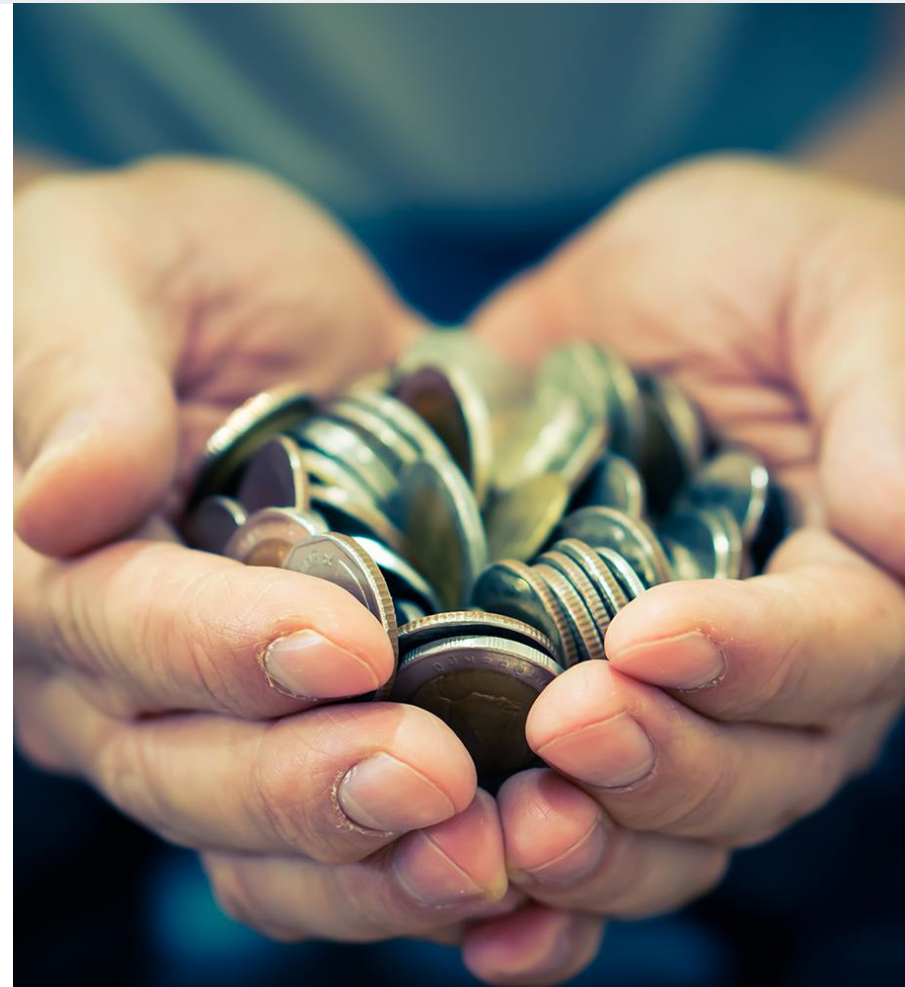
=> Modtager kompensation fra ordningen (tilskud til medarbejdernes løn).

=> Alternativ til afskedigelser

MEDARBEJDER

=> Opnår sædvanlig løn, inkl. alle løndele, i perioden.

=> Skal ikke møde på arbejde, men stå til rådighed med dags varsel.



LØNKOMPENSATIONSORDNINGEN - BETINGELSER

- ⇒ Arbejdsgiver må ikke afskedige medarbejdere under lønkompensationsordningen
- ⇒ Der skal hjemsendes min. 30 pct. eller 50 personer i alt
- ⇒ Arbejdsgiver har ret til at bruge ordningen, hvis betingelserne er opfyldt (kræver ikke samtykke)



HVOR STOR ER KOMPENSATIONEN, OG I HVILKEN PERIODE KAN MAN OPNÅ DEN?

Funktionærer => 75 pct. (dog maks 30.000 kr. pr. måned)

Timelønnede => 90 pct. (dog maks 30.000 pr. måned, pr. fuldtidsansat)

Periode => fra den 9. marts til den 9. juni 2020



HVAD BETYDER DET AT VÆRE HJEMSENDT?

=> Medarbejderen må ikke arbejde i lønkompensationsperioden.

=> Medarbejderen skal stå til rådighed med dags varsel.

=> Medarbejderen er stadig ansat (dvs. må ikke påtage sig anden beskæftigelse) og optjener anciennitet.



SKAL MEDARBEJDERNE SELV BIDRAGE?

Hovedregel: Medarbejderen skal selv bidrage med 5 feriedage (alternativt feriefridage, afspadsring eller fri uden løn), hvis vedkommende er hjemsendt i alle 3 måneder.

Undtagelse: Hvis man forud for lønkompensationsperioden har accepteret en lønnedgang, skal man ikke "bidrage" med de 5 dage.



HVAD ER ARBEJDSFORDELING?

- Mulighed, hvor virksomheden kortvarigt er ramt af nedgang i opgaver, og dermed undgå opsigelser.
- Midlertidig foranstaltning, hvor medarbejdernes arbejdstid nedsættes i en begrænset periode for at undgå opsigelser.
- Medarbejderne får løn fra virksomheden for de dage, hvor medarbejderen arbejder, og går ledige de øvrige dage.
- De medarbejdere, der er medlem af en A-kasse, modtager supplerende dagpenge i de dage, de er ledige.

MODELLER FOR ARBEJDSFORDELING

1 uges ledighed/1 uges arbejde

2 ugers ledighed/2 ugers arbejde

1 uges ledighed/2 ugers arbejde

4 dages ledighed per uge – ej ved Industriens Overenskomst

3 dages ledighed per uge

2 dages ledighed per uge

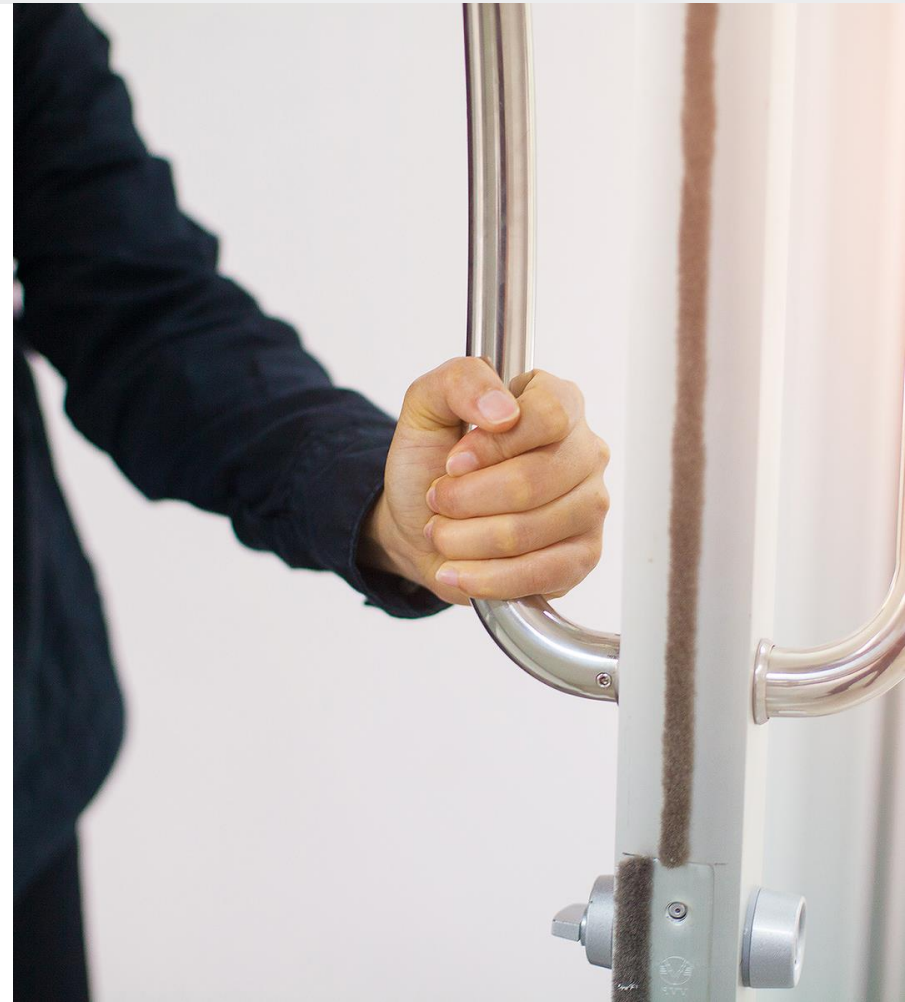
ARBEJDSFORDELING

**Skifte mellem forskellige
arbejdsfordelingsmodeller?**

Muligt

NYT

Når en cyklus i en arbejdsfordeling er afsluttet.



ARBEJDSFORDELING

Frigørelsesmulighed i arbejdsfordelingen

Medarbejderne kan sige op uden varsel for at tage andet arbejde i en anden virksomhed.



ARBEJDSFORDELING

Arbejdsfordelingen for hele eller dele af virksomheden

Hele virksomheden,

En eller flere afdelinger, eller

Et eller flere produktionsområder.



ARBEJDSFORDELING

Varighed

Når på grund af Covid-19:

Igangsættes fra det tidspunkt, hvor den er anmeldt til jobcenteret – NYT efter bkg. 192/2020

Udgangspunkt maksimalt 13 uger





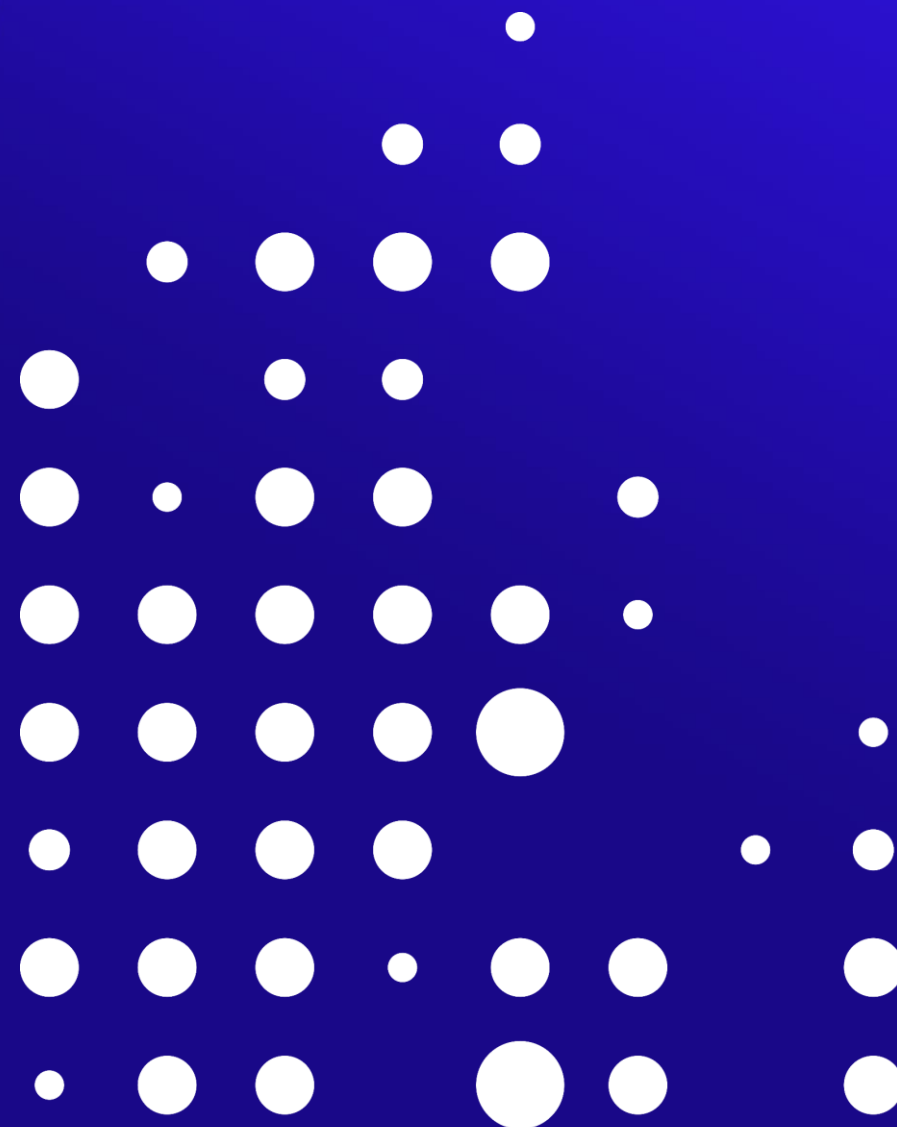
FORELØBIG TAK

**YDERLIGERE SPØRGSMÅL
HUSK Q&A EFTER OPLÆGGENE**

Webinar | 15. april 2020

Indsatser fra Dansk Erhverv

Martin Lünell Christensen, politisk chefkonsulent
41532501 / mlch@danskerhverv.dk



Udfordringer



- Helt ubetrådt land for politikere såvel som embedsmænd (og erhvervsorganisationer)
- Alt er blevet hastet igennem
- Alle virksomheder og brancher er forskellige
- Fokus på hjælp den ene dag – fokus på genåbning den anden
- ALT er politisk



Indsatser

Fra hurtig likviditet til længerevarende kontant støtte – på et øjeblik

Fokus: Brede og retfærdige hjælpepakker, der kan holde hånden under arbejdspladser og virksomheder.

Udvalgte problematikker vi fortsat arbejder med

- Alle pakkerne, kompensationsordninger og andre foranstaltninger skal som udgangspunkt forlænges til 31.8.2020.
- Vi skal løse CVR-problematikken, så man naturligvis får 100% kompensation for de dele af sin forretning, der er lukket ved påbud.
- Vi skal finde en løsning på de mange usælgelige lagervarer.
- Den selvstændige skal også have 30.000 kroner i lønkompensation, som sine ansatte.
- Vi skal tænke på de virksomheder, der stadig omsætter, men hvor ordrebøgerne er tomme.

Kommende arrangementer

<https://www.erhvervnorddanmark.dk/Erhverv-Norddanmark/Arrangementer/Aktuelle-arrangementer>

Læs mere på www.erhvervnorddanmark.dk



Tak for i dag



**ERHVERV
NORDDANMARK**
CHAMBER OF COMMERCE